

三井不動産リアルティ札幌株式会社 行動計画

女性がいきいきと働き、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2026年3月31日
2. 当社の課題
過去5年間の新卒採用において、総合職に占める女性の割合が約27%に留まっている。
3. 目標
新卒採用において、総合職に占める女性の割合を40%以上とする。
4. 取り組み内容
新卒採用活動において、説明会等でこれまで以上に女性に向けた制度の告知を行うことによって女性の採用人数拡大を行う。
5. 取り組み時期
2022年4月1日より