

三井不動産リアルティ東北株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 2022年4月1日～2024年3月31日
2. 当社の課題 総合職に占める女性労働者の割合が低い
3. 目標

総合職新卒採用に占める女性比率を30%以上にする

4. 取組内容と実施時期

2022年4月～ 新卒採用HPに女性総合職の活躍状況を掲示

2023年4月～ 説明会等のイベント時に女性総合職の活躍等情報を発信

〔情報公開〕

採用した労働者に占める女性労働者の割合（2022年4月実績）

社員系列	割合
総合職	23.1%
業務職	100%