

三井不動産リアルティ東北株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 2024年4月1日～2029年3月31日
2. 当社の課題 総合職新卒採用に占める女性比率が安定していない。
3. 目標

総合職新卒採用実績に占める女性比率を毎年30%以上で安定させる。

4. 取組内容と実施時期

通年 新卒市場分析を行い、総合職希望者の中での女性の割合を把握、分析進捗状況を分析し、目標達成に向けた見直しを行う。

2024年4月～ 新卒採用イベント時に女性総合職のプロモーションを積極的に実施
子育てと仕事の両立支援制度の周知（スライド勤務制度・時短勤務制度等）

2027年4月～ HPに女性総合職の活躍状況・キャリアモデルを掲示

〔情報公開〕

採用した労働者に占める女性労働者の割合(過去4年実績)

社員系列	割合
総合職	31.6%
業務職	100%

上記データにおける年度ごとの内訳（総合職）

採用年度	女性総合職採用割合
2021年度 採用実績（4～3月）	44.4%
2022年度 採用実績（4～3月）	23.0%
2023年度 採用実績（4～3月）	37.5%
2024年度 採用実績（4月）	25.0%