

三井不動産リアルティ中国株式会社 一般事業主行動計画

女性社員の増加・定着および一層活躍できる環境整備のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年4月1日～2026年3月31日

2. 当社の課題

若年層に占める女性総合職割合は高まっているが、総合職全体で見れば女性割合が低い。

3. 今期目標・取り組み・実施時期

目標	2024～2026年度採用において、総合職新卒採用に占める女性比率30%以上を継続する。
----	--

[取組内容]

2024年4月1日～ 女性社員の採用拡大に向けた情報開示
新卒採用HPや説明会での情報発信
(社内女性社員の活躍状況の掲示、育児両立支援策の紹介等)

[情報公表]

採用した労働者に占める女性労働者の割合 (2023年4月実績)

社員系列	割合
総合職	57.1%
全体	66.6%