

## 三井不動産リアルティ株式会社 行動計画

女性社員の増加・定着および一層活躍できる環境整備のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日～2020年3月31日

2. 当社の課題

- ①総合職に占める女性割合が低い
- ②女性総合職のロールモデルが少ない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：2020年度までに総合職の新卒採用に占める女性比率を30%以上とする

<取組内容>

2016年4月～（継続） 女性社員の採用拡大に向けた情報開示  
新卒採用HPや説明会での情報発信  
(社内女性社員の活躍状況の掲示、育児両立支援策の紹介等)

目標2：女性社員のキャリア形成促進の実施

<取組内容>

2016年4月～（継続） イントラを利用した継続的な情報発信  
2016年4月～（継続） メンタリング面談の実施  
(キャリア形成に関する不安・悩みを共に解決する)  
2018年12月～ 女性総合職のキャリア形成支援を目的とした研修や情報提供の実施  
(出産・子育て期に入る以前に、仕事と家庭を両立しながらキャリア形成を重ねるイメージを持たせる)  
2019年4月～ 一般職社員の活躍可能な業務枠等の拡大

目標3：男女ともにワークとライフ（家庭・育児・介護等）を両立して活躍するための意識改革と  
職場づくり

<取組内容>

2016年4月～（継続） イントラを利用した継続的な情報発信  
(育児との両立中社員の紹介・マネジメントガイドブック等)  
2016年4月～（継続） 産休・育休からの復帰支援と復帰社員のネットワーク化  
2016年4月～（継続） 長時間労働改善の取組実施  
2018年6月～ マネジメント（働き方改革編）研修の実施（管理職対象）

[情報公表]

採用した労働者に占める女性労働者の割合（2018年4月実績）

社員系列	男性	女性	合計	女性割合
総合職	145	55	200	27.5%